

～自分が変わると相手が変わる、新たなリーダーシップのあり方～

# 「内省型」リーダーシップ セミナー

成人発達理論を応用した「心の成長」と「能力の成長」の両面を促進するマネジメントとは

## 日時

- 第1回：11月25日(月)
  - 第2回：1月24日(金)
  - 第3回：2月28日(金)
- (各回とも 13:00～17:00)

## 会場

日本生産性本部 セミナー室

(東京・千代田区/永田町駅より徒歩4分)

## 参加費

(各回共通)

一般の方：22,000円

賛助会員：16,500円(生産性本部賛助会員)

LIC会員：13,200円(生産性労働情報センター会員)

全3回同時一括申し込みなど、詳しくはHPをご参照下さい

## 講師

島森 俊央 氏

株式会社グローセパートナー代表取締役

## 対象

人事労務・研修教育ご担当者様、労働組合執行部の皆様

講師の名著「新解釈マネジメントの本」では、成人発達理論を応用し「心の成長」と「能力の成長」の両面を促進するマネジメントについて解説され、本セミナーはこれをベースに、「心の成長」とは何かを理解しつつ、新たな「内省型」リーダーシップを学ぶコースです。

「コミュニケーション編」「PDCAサイクルと人材編」「自分を見つめる内省型リーダーシップ編」を3回に分けてお伝えしていきます。マネジメントにお悩みがある方、初めてマネジャーになった方に最適です。各回は完結し個別に受講することもできますが、3回通して学びと実践を体験されることをお勧めいたします(各回別の方のご参加も可能です)。

## プログラム(13:00～17:00) / 事後課題を提出された方には講師コメントをお返します

### ■第1回：11月25日(月) コミュニケーション 編

ゴール：心理的安全性を損ねている自分の言動に自覚的になり、部下と深いコミュニケーションができる

- ・心理的安全性の大切さと阻害するもの
- ・心理的安全性を高めるためのシンプルなスキル
- ・反動的なブレーキがかかる心の構造
- ・対話型コミュニケーションの実践 他

**事後課題** 対話型コミュニケーションを実践した感想や気づき

### ■第2回：1月24日(金) PDCAサイクルと人材 編

ゴール：ありたい姿を描くことで火消し型のマネジメントスタイルから脱皮して、仮説・検証を繰り返しながら組織の成果と部下の成長を引き出すPDCAサイクルが定着している

- ・リーダーとマネジャーの役割
- ・リーダーとしてありたい姿を描くスキルとメリット
- ・マネジャーとして部下の個別理解をするスキルとメリット
- ・PDCAサイクル定着とプランの描き方
- ・PDCAサイクルと経験学習を結びつける 他

**事後課題** ありたい姿を部下に共有し、経験学習が定着した感想や気づき

### ■第3回：2月28日(金) 自分を見つめる内省型リーダーシップ 編

ゴール：自分のパフォーマンスにブレーキをかける行動(例：つつい部下の話をかぶせるなど)に気づき、保留し、緩和するスキルを身に着け、自分も部下も楽になる

- ・成人発達理論の概要と活用する方法を知る
- ・自分の反応行動に気づき緩和する(怒りが収まる)
- ・自分で自分を忙しくしている構造に気づく
- ・成人発達理論の人材育成への活用 他

**事後課題** 忙しさの経験を実施した感想や気づき

**【講師】 島森 俊央氏**

**グローセンプartner代表取締役**

上智大学卒業後、出光興産株式会社にて法人、卸売営業、販売支援、ディーラー経営支援(戦略立案・新規事業立上げ・人事制度導入・本社機能アウトソーシング)・社員教育・プロジェクトマネジャーなど数多くの実務を経験。その後、日本経営システム研究所にて戦略立案から営業の現場支援などを行う。上場企業のV字回復も実現し同社取締役就任。



2008年株式会社グローセンプartner設立。代表取締役として、職場活性化・人材育成システム・人事制度導入を実施しながら、クライアントの業績向上と社員育成・組織活性の実績を多く残す。主な著書に、「ダイアログ型人事制度のすすめ」「今の評価制度に疑問を感じたら読む本」「気づきを促す対話型研修のススメ」(いずれも生産性労働情報センター)など。

※本セミナーは、島森氏の原著「【新解釈】マネジメントの本」に準拠します。(セミナーでは使用しませんが、ご希望の方には会場にてお一人一冊無償でお渡しします(WEBの方には郵送))



グローセンプartner  
代表取締役 島森 俊央 著

日本生産性本部  
生産性労働情報センター  
2024年6月刊行  
(定価 2,200円(10%税))  
ISBN978-4-88372-612-7

**【参加要領】**

- お申し込みは、下記「参加申込書」をFAXでお送り下さい。開催2週間前頃までに、折り返し参加証・ご請求書をお送りします。前日までに参加証が届かない際は、お手数ですが事務局までご連絡下さい。
- 参加申し込み後のキャンセルは原則ご遠慮いただいております。やむを得ずご欠席の場合は、代理の方のご派遣をご検討下さい。キャンセルの場合は下記キャンセル費用を申し受けますのでご注意ください。

開催日 7～4営業日前	参加費の30%
開催日 3営業日前～前日	参加費の50%
開催日当日	参加費の全額



QRコードからも  
お申込みができます



**LIC購読会員ご入会のお勧め**

生産性労働情報センターの購読会員にご入会いただくと、時事テーマをタイムリーにお届けする情報誌や、人事労務・賃金に関する各種書籍、意識調査などの統計調査報告書を、毎月定期的にお送りいたします。また、当センターが主催するセミナーに会員価格で参加することができます(法人年会費 ¥46,000(税別))。

**賛助会員ご入会のお勧め**

日本生産性本部の賛助会員にご入会いただくとセミナー等の参加割引や各種特典があります(年会費は、法人会員は企業規模に応じ、労組は一口5万円より)。

**Fax:03-3511-4073**

**「内省型」リーダーシップ セミナー**

下記個人情報に同意の上、本セミナーに申し込みます

年 月 日

組織名			
所在地	〒 TEL ( ) FAX ( )		
会員区分	1. 一般      2. 生産性本部 賛助会員      3. LIC(生産性労働情報センター)会員		
参加者お名前	ふりがな	ご所属/役職	
E-MAIL	@		
参加回	<input type="checkbox"/> 第1回 11月25日(月) <input type="checkbox"/> 第2回 1月24日(金) <input type="checkbox"/> 第3回 2月28日(金) <input checked="" type="checkbox"/> 全3回 通しで申し込み (いずれかに☑をお願いいたします)		
参加形態	<input type="checkbox"/> WEB配信でのご参加 <input type="checkbox"/> 会場にてご参加 (いずれかに☑をお願いいたします)		
備考	* 請求書送付先、各回での参加者等、ご希望がありましたらお書き添下さい		

1. 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し保護の徹底に努めます。当本部個人情報保護方針の内容についてはホームページ(<http://www.jpc-net.jp/>)をご参照下さい。2. 個人情報はセミナーの事業実施に関わる資料等の作成、並びに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、顧客分析・市場調査のために利用します。3. 法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。4. 案内状や参加証、テキストの送付などを外部に委託することがありますが、サービス提供に必要な個人情報だけを開示しそれ以外に使用させることはありません。5. ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。当部または総務部個人情報保護担当窓口(TEL:03-3511-4003)までお問合せください。【責任者:個人情報保護管理者(総務部長)】

**【お問合せ先】 公益財団法人 日本生産性本部 生産性労働情報センター(LIC)**

TEL:03-3511-4007 FAX:03-3511-4073 <https://www.jpc-net.jp/lic> E-mail:lic@jpc-net.jp