

労働組合現場執行委員の ためのQ & A (アドバイス) 40

労働組合現場執行委員のためのQ&A(アドバイス)40制作委員会 編著

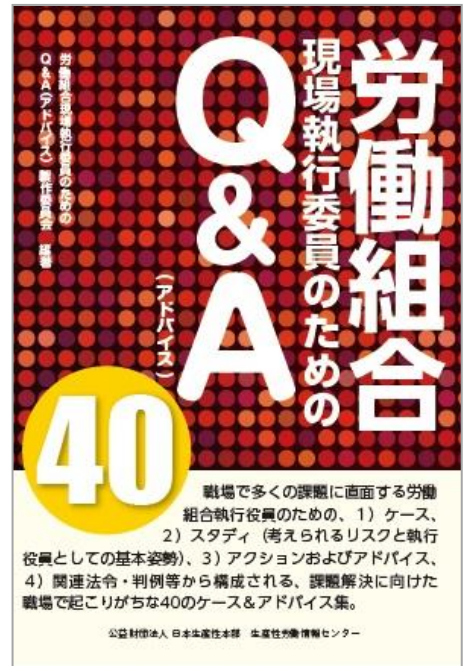
本書は、職場で多くの課題に直面する労働組合執行委員のため、1) ケース、2) スタディ (考えられるリスクと執行委員としての基本姿勢)、3) アクションおよびアドバイス、4) 関連法令・判例等から構成される、課題解決に向けた職場で起こりがちな40のケース&アドバイス集です。

国内外での厳しい企業間競争にさらされ、また、労働環境がはげしく変わるなか、仲間である組合員のために役割を果たすべく、専従であればもちろんのこと、非専従であれば仕事と二股をかけながらも努力している労働組合役員。

そういった、職場の労働環境であり企業の発展に重要な役割を果たしている労働組合役員を、何らかの形で応援できないかと編集されています。

<もくじ>

- A 労働時間管理・働き方
- B メンタルヘルス・職場の人間関係
- C ハラスメント D コンプライアンス
- E キャリア形成 F 育児・介護
- G 組合活動 H 労使関係



A5/248p 本体 2,000 円
ISBN978-4-88372-548-9
送料実費 2019年1月刊行
請求書記載金融機関にお振込下さい

.....<お申込 (FAX:03-3511-4048/https://bookstore.jpc-net.jp/) >.....

お送り先 ご住所	(〒 -) Tel: _____ Fax: _____
書籍名	<input type="checkbox"/> 労働組合現場執行委員のためのQ&A(アドバイス)40 ()冊 [<input type="checkbox"/> 裏面: _____ (冊)]
御社名	
ご所属	お役職
お名前	合計冊数 (_____ 冊)
備考	

1.ご提供いただいた個人情報は、当本部個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。当本部個人情報保護方針はHP(www.jpc-net.jp)を参照下さい。2.販売送付に必要な範囲(取次店・配送)に限り使用し、必要な情報のみを開示しそれ以外に使用させることはありません。法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。3.本人の求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。当センターないし総務部個人情報保護担当窓口(Tel03-3503-4003)までお問合せください。【責任者:個人情報保護管理者(総務部長)】

日本の労働組合【改訂増補4版】 -戦後の歩みとその特徴- 岩崎 馨 著

わが国の労働組合が、いわゆる「企業別組合」ということで欧米諸国と異なっていることは知られている。しかし、実際は何がその特徴であるかの議論はあまりされていない。また、正規従業員以外や地域や企業内以外への対応が弱いのではないかといった指摘もされている。

連合に代表されるナショナルセンター、自動車総連や電機連合およびUAゼンセンなどの産業別組合、そしてそれを構成する企業別組合の三重の組織であるといわれてきたが、この産業別組合と企業別組合との間の「グループ労連」も目立つようになった。自動車総連に代表されるものであり、電機連合もすでに全組織の8割強がグループ単位での加盟となっている。

本書では、筆者の経験と調査をもとに、こういったわが国の労働組合の基礎的な部分について紹介している。なお今回の改訂増補では、筆者の労働組合研究による、補論3「私の労働組合論」と、資料「連合の組織」を増補するとともに、収録資料を刷新した。

A5・160頁 2015年 本体1,500円 ISBN978-4-88372-503-8



春闘の歴史と課題 -労働組合の変遷とともに- 岩崎 馨 × 降旗 英 著

総理大臣が、賃金引き上げを経営者側に呼び掛け、財界でもこれに呼応した動きもみられ、マスコミからは「官製春闘」と報じられ、「春闘」という言葉が再び注目されるようになってきた（まえがきより）。「春闘」とは、一般的に労働組合が、毎年、春の時期に一斉に賃金引き上げ要求などを行って闘うことをいい、俳句の季語ともなっていた。また、欧米でも「Syuntou」で通用した時代もあった程である。

かつてストが日常的であり、政治的にも社会的にも大きな関心が寄せられていたが、最近の「春闘」では、大衆行動は縁遠くむしろ忌避され、「春闘」を巡る動きは幹部中心の運動になっているようにも見受けられる。本書では、その内容も大きく変わっている春闘の歴史と課題について、労働組合の組織の変遷とともに纏められている。

A5・74頁 2018年 本体1,600円 ISBN:978-4-88372-539-7



改訂増補版 企業内の労使関係 -「緊張と信頼」関係の再構築に向けて- 村杉 靖男 著

“労使関係”とひとことで言っても、それは国家、産業、地域、企業レベルなど多岐のレベルにわたる。

本書では、企業内（グループレベル含む）と職場の労使関係に絞りまとめられている。企業内労使関係に携わる方々にとって最低限熟知していただきたいことや、実際の労使関係運営や組合活動・人事労務に活かせることを、労使関係当事者として活躍されている方々向けにまとめている。

改訂増補版では、新たな法改正に対応するとともに、個別労使関係におけるケース・スタディーでは、実際に直面するであろう職場の問題を6つのケースごとに解説している。

A5・246頁 2016年 本体2,000円 ISBN:978-4-88372-518-2

