

-65歳継続雇用時代の自律と自己責任に基づく新たな成果主義の展開-

少子高齢化時代を生き抜く 賃金評価制度構築セミナー

高齢者がいきいきと働き、若き有能な人材を確保するための賃金評価制度とは

日時 2013年10月22日(火)
13:30~17:00

会場 日本生産性本部 経営アカデミー
(東京駅前・大手町駅直結/新丸の内センタービル)

講師 梅本 迪夫 氏
(梅本人事総合コンサルティング代表)

参加費 一般の方 : 26,000 円
賛助会員 : 22,000 円(生産性本部賛助会員)
LIC会員 : 18,000 円(生産性労働情報センター会員)
(資料代・税込)

対象 各企業・団体の管理職、人事・労務ご担当者、労働組合執行部の皆様

本セミナーのポイント

- ① 定年以降継続雇用者の賃金決定の見直し**
 - 年金支給を前提とせず、労働力および労働の対価として、適正な賃金決定
 - 一定年前従業員と継続雇用者と一貫した、整合性ある賃金決定
 - 役割と実績に応じた、合理的で納得性のある評価制度の仕組みづくり
- ② 継続雇用者のモチベーションを維持向上**
 - 現状の市場賃金や個人差を見ない年齢による減額でなく、役割とその実績による「自律型役割給・実績給」への移行
 - 蓄積してきた専門知識、技術・技能、経験、ノウハウをいかした課題設定
 - 実績給は役割の多様化に対応し、細分化して設定
- ③ 総額人件費増に繋がらない賃金評価制度の再構築**
 - 一定年前従業員と継続雇用者をトータルで管理する賃金評価制度の設計
 - ベア・定昇によらない個別賃金の増減管理と総額人件費管理

プログラム (13:30~17:00)

- 1. わが国企業の人事制度を取り巻く環境変化**
 - ・ 少子高齢化時代の到来と、賃金制度再構築の必要性
 - ・ 継続雇用者の賃金決定上の問題解決の方向
 - ・ 人件費増を来たさない賃金評価制度の策定
 - ・ 今後の企業環境に適合する役割/実績給
- 2. 自律型役割給・実績給制度の具体的設計**
 - ・ 自律型役割給・実績給の基本型について
 - ・ 役割給・実績給のマトリックス管理
 - ・ 業務課題を自律的に設定、明確化し、自己責任をもって遂行する仕組み
- 3. 自律型役割給・実績給への移行の仕方**
 - ・ 定額型と範囲給型の設計と移行
- 4. 自律型役割給・実績給を決定する評価制度**
 - ・ 業務の流れと評価、評価と処遇の結びつき
 - ・ 評価要素項目の設定とあるべき姿の作成
 - ・ 評価基準の作成と実力評価
- 5. 自律型役割給・実績給を決定する目標設定**
 - ・ 客観的な表現により明確な目標設定
 - ・ 評価面談の考慮点
- 6. 自律型役割給・実績給が、新時代に相応しい制度として有する機能**
 - ・ ベア・定昇によらない個別賃金の増減管理
 - ・ 効果的な残業抑制と、総額人件費管理
- 7. 意見交換・その他**

【講師】梅本 迪夫 氏
(梅本人事総合コンサルティング代表)



1967年東京大学法学部卒業後、三井石油化学㈱(現三井化学㈱)入社。人事課長、労制課長、人事部長代理を歴任。1997年三井化学㈱人事部部長、1999年三井化学㈱理事、本州化学工業㈱労務担当取締役、サンレックス工業㈱専務取締役、2005年三井化学㈱参事に就任。現在は梅本人事総合コンサルティング代表、東京地方裁判所労働審判員、東京経営者協会経営労務コンサルタント、日本生産性本部客員主任研究員、生産性賃金管理士等。

<専門分野>

人事・賃金・評価制度の設計・改善、集团的労使関係・個別労務問題、雇用調整、偽装請負等労務問題の予防・解決、労働協約・就業規則の作成等

<著書>

『自律的人事・賃金制度の構築』、『日本型成果主義導入ガイドブック(共著)』(以上、日本生産性本部)他多数。

本セミナーは梅本氏の新著、
**「少子高齢化時代を生き抜く
賃金評価制度の構築」**
をベースに行います。



梅本 迪夫 著
日本生産性本部生産性
労働情報センター 発行
(定価 2,500円+税)
ISBN978-4-88372-462-8

※ 当日、即売も行います
※ セミナー資料は、当日
別途配布いたします

【参加要領】

- お申し込みは、下記「参加申込書」を FAX でお送り下さい。開催 2 週間前頃までに、折り返し参加証・ご請求書をお送りします。前日までに、参加証が届かない際は、お手数ですが事務局までご連絡下さい。
- 参加申し込み後のキャンセルは原則ご遠慮いただいております。やむを得ずご欠席の場合は、代理の方のご派遣をご検討下さい。キャンセルの場合は下記キャンセル費用を申し受けますのでご注意ください。

開催日 7～4 営業日前	参加費の 30%
開催日 3 営業日前～前日	参加費の 50%
開催日 当日	参加費の全額

LIC・生産性本部の書籍もご参考ください

日本生産性本部

検索

書籍・手帳のタブ より

LIC購読会員ご入会のお勧め

生産性労働情報センターの購読会員にご入会いただくと、時事テーマをタイムリーにお届けする季刊誌や、人事労務・賃金に関する各種書籍、意識調査など統計調査報告書を、毎月定期的にお送りいたします。また、当センターが主催するセミナーにも会員価格で参加することができます(法人年会費 ¥42,000/賛助会員)。

賛助会員ご入会のお勧め

日本生産性本部の賛助会員にご入会いただくとセミナー等の参加割引や各種特典があります(年会費は、法人会員は企業規模に応じ、労組は一口5万円より)。

Fax:03-3409-1007

少子高齢化時代を生き抜く賃金評価制度構築セミナー 申込書

下記個人情報に同意の上、本セミナーに申し込みます

年 月 日

組織名			
所在地	〒		
TEL			FAX
業種 従業員数	1. 製造業 / 2. 非製造業 名(うち男: 女:)	会員区分	1. 一般 2. 日本生産性本部 賛助会員 3. LIC(生産性労働情報センター) 会員
お申込責任者 お名前	ふりがな	E-mail	
ご所属			お役職
参加者	お名前	ふりがな	ご所属/役職
	お名前	ふりがな	ご所属/役職

個人情報の取扱いについて 1. 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページを参照願います。2. 個人情報は、本セミナーの事業実施に関する資料等の作成、並びに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、及び顧客分析・市場調査のために利用します。3. 法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。4. 案内状や参加証、テキストの送付などを外部に委託することがありますが、委託先にはご本人、ご連絡担当者へのサービス提供に必要な個人情報だけを開示し、それ以外に使用させることはありません。5. ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。当部または総務部個人情報保護担当窓口(TEL03-3409-1112)までお問合せください。【責任者: 個人情報保護管理者(総務部長)】6. 本案内記載事項の無断転載をお断りします。